

Faits saillants – Épisode 17

Artur Wilczynski discute de son parcours au sein du gouvernement fédéral canadien et donne un aperçu des événements qui ont marqué sa carrière. Notamment, ses années en tant qu'adjoint politique pour les ministres du multiculturalisme, lui ont permis de travailler sur des questions touchant la situation des femmes. Il discute de son rôle au sein du patrimoine canadien comme négociateur pour la conférence mondiale contre le racisme. Il explique que cette conférence a été un événement marquant dans sa carrière, puisqu'elle a mis l'accent sur la complexité de la question du racisme et de la discrimination dans un contexte international.

Il explique que travailler aux Affaires mondiales lui a permis de développer une perspective différente sur le rôle du renseignement. Notamment, la manière dont on peut intégrer les questions de diversité et d'inclusion dans un contexte international et dans un contexte de sécurité du renseignement.

Artur Wilczynski donne un aperçu de ses débuts au sein du SIGINT et de son rôle au sein de cette organisation. Il explique que celui-ci est de mieux comprendre les besoins de ses clients, et de faire évoluer les produits reliés au renseignement. Il fait un parallèle entre ses années comme client du SIGINT et son rôle de chef adjoint.

Monsieur Wilczynski discute de son rôle de sous-ministre adjoint au sein du CST et des responsabilités rattachées à cette nouvelle position : il est responsable de toutes les questions de ressources humaines, d'identité de culture et d'intégrer les questions de diversité et d'inclusion au sein de l'agence. Il discute de l'importance des différentes communautés au sein de l'agence. Notamment, la neuro-diversité, un nouveau concept qui est avancé, ce qu'il affirme étant très important pour une agence cryptologique.

Il insiste sur l'importance d'adresser les questions de diversité et d'inclusion, afin d'avoir une communauté de la sécurité et du renseignement qui reflète la réalité, et qui respecte tout autant la communauté canadienne.

Monsieur Wilczynski donne un bref aperçu des principaux défis auxquels la communauté du renseignement au Canada fait face en matière de diversité et d'inclusion. Il insiste sur l'évolution constante à laquelle la communauté du renseignement au Canada doit faire face en cette matière. Il explique que, pendant plusieurs années, les diverses communautés ont expérimenté plusieurs années difficiles au sein de la communauté du renseignement et que les institutions peuvent faire avancer l'expérience des diverses instances en reconnaissant l'expérience des communautés visées.

Monsieur Wilczynski insiste sur les efforts importants qu'il y a encore à faire en matière de diversité et d'inclusion. Il explique que les gestes et les discussions qui ont été entamés jusqu'à présent avec les communautés culturelles représentent le désir de la communauté de vouloir aller de l'avant. Il soutient qu'à présent, il s'agit de livrer les résultats pour les membres des communautés affectées.

Il explique qu'il ne s'agit pas seulement de la représentation des cadres qui reflètent la diversité, mais plus précisément de l'intégration des individus dans le milieu du travail venant de communautés culturelles diverses. Notamment, comment est-ce qu'il les intègre aux missions ? Comment est-ce que cela s'intègre dans la manière dont il s'engage avec les universités ?

M. Wilczynski explique que la diversité et l'inclusion ne représentent pas une étape finale, mais bien un processus qui change et évolue constamment, et c'est pour cette raison qu'il est important de se poser des questions sur nos approches, afin d'évaluer l'impact des décisions sur les communautés culturelles diverses, tant à l'interne, qu'à l'externe.

Artur W. discute brièvement de l'impact qu'à le fait de continuellement renouveler les discussions de diversité et d'inclusion, en expliquant l'impact et l'évolution de l'intégration de la communauté LGBTQ2+ au sein de la communauté du renseignement.

Monsieur Wilczynski discute des progrès qui sont toujours à accomplir à l'avenir par la communauté du renseignement. Il explique qu'il s'agit de commencer par la consultation et l'engagement avec les communautés engagées. Il affirme qu'il ne s'agit pas d'un processus qui peut être imposé par les dirigeants, mais un processus qui doit être fait en unisson, afin de développer une co-approche au sein de la communauté. Il explique comment il s'est personnellement engagé dans cette direction. Notamment, en commençant plusieurs discussions avec les communautés diverses et en étant à l'écoute de leurs expériences et de leurs besoins. Il insiste sur la responsabilité des fonctionnaires d'être à l'écoute et de développer un environnement de travail inclusif pour tous.

Monsieur Artur Wilczynski discute des raisons pour lesquelles il est important d'avoir une communauté de sécurité nationale diversifiée et inclusive. Il soutient qu'il s'agit d'un élément essentiel permettant l'approche des questions et l'analyse de certains éléments sous plusieurs perspectives. Monsieur Wilczynski explique que la diversité offre une valeur ajoutée, ce qui est très important pour une organisation comme la leur.

Artur Wilczynski affirme que la communauté de la sécurité et du renseignement au Canada discute des enjeux touchant la diversité et l'inclusion avec ses partenaires. Il explique que le Canada discute régulièrement avec ses partenaires du *Five-Eyes* afin d'engager la discussion sur ces enjeux. Notamment, il explique qu'ils sont en train de créer un document afin de recueillir les expériences des partenaires du *Five-Eyes* pour partager leurs histoires. Il insiste sur les avantages multiples d'avoir des employés qui viennent de différentes communautés.